

香港中國婦女會馮堯敬紀念中學

防止校園性騷擾政策

1. 引言：

性騷擾屬違法行為，校方必竭盡所能防止性騷擾事件的發生，對任何有關或懷疑性騷擾個案，我們將會認真徹查及跟進，若查明屬實，必作相應的紀律處分，或將個案交由警方處理，以保障員工及學生的利益。

2. 校方的目標和責任：

- 確保全體學生和教職員（包括準學生及準員工），以及其他為學校服務的人士（如義務工作者、合約員工，服務供應商及代理人）能夠在一個沒有性騷擾的環境下學習、工作、進行課外活動、提供及享用服務。
- 以有效的途徑，讓校園內所有學生及教職員都清楚了解學校的性騷擾政策及相關的投訴渠道。
- 為學生及教職員提供合適的培訓，提高他們對性騷擾的認知，並培養他們尊重他人的品格及建立正確價值觀。
- 提供有效及能顧及投訴人感受和需要的投訴渠道，務求使投訴機制更容易為投訴人使用。
- 以公正、不偏不倚和保密的原則，及嚴肅和謹慎的態度處理性騷擾投訴。
- 確保沒有人因真誠地作出投訴而受罰。

3. 全校教職員和學生的義務及責任：

- 全校教職員和學生，均有義務和責任協助防止和消除性騷擾，包括尊重他人的意願和感受，不會姑息任何性騷擾行為，以及支持教職員／同學採取合理行動制止性騷擾。
- 任何學生／教職員如果目睹其他學生／教職員作出性騷擾行為或被性騷擾，均可向處理性騷擾投訴的教職員舉報。

4. 性騷擾的定義：

根據《性別歧視條例》，性騷擾的法律定義包括以下情況：

- 任何人如 ——
 - i. 對另一人提出不受歡迎的性要求，或提出不受歡迎的獲取性方面的好處的要求；或
 - ii. 就另一人作出其他不受歡迎並涉及性的行徑，而在有關情況下，一名合理的人在顧及所有情況後，應會預期該另一人會感到受冒犯、侮辱或威嚇；或
- 任何人如自行或聯同其他人作出涉及性的行徑，而該行徑對另一人造成有敵意或具威嚇性的環境。

性騷擾常見的誤解

- 不分性別：性騷擾是不分有關人等的性別，可在任何人身上發生；性騷擾相關的法例條文及校園性騷擾政策適用於男和女，以及同性之間的性騷擾。
- 有否意圖並不相干：性騷擾的構成，主要觀乎行為本身是否符合性騷擾的定義，與有否意圖無關。因此，無論有心或無意，甚至只是嬉戲性質的行為，也有可能構成性騷擾。

5. 性騷擾的例子（參考平等機會委員會所提供的例子及加入校本情況）：

5.1 營造涉及性而使人感到有敵意及受威嚇的環境

例子：

- 任何人用帶有性含意的漫畫教授與性無關的課題。
- 在男女同事共處一個教員室的情況下，有些同事將裸體照片用作螢幕保護程式，或喜歡當異性同事在場時講色情笑話。
- 教職員在校舍其他教職員／學生聽到的範圍內講色情笑話或討論自己的性生活。
- 一班學生在課堂討論時，強行把討論內容轉為與性有關的話題。不同性別的學生因此感到冒犯，不想參與討論。

5.2 言語滋擾

不必要的討論性話題，如：

- 詢問個人的性生活。 } 追問及影射別人涉及性的私生活。
- 對別人的衣著、外表及身材給予有關性方面的評語。
- 故意講述色情笑話。 } 涉及性的言論或笑話

5.3 身體接觸

例子：

- 不必要的接觸或撫摸他人的身體。
 - 故意擦撞。
 - 強行搭肩膀或手臂。
 - 故意緊貼他人。
- } 主動作出身體接觸或動作

5.4 行為滋擾

例子：

- 身體或手的動作具有性的暗示。 } 觸摸或撥弄別人衣服
- 用曖昧眼光打量別人。 } 盯著或色迷迷的看著別人或其身體部位
- 展示使人反感或色情的資料如海報、艷照、卡通、塗鴉或月曆。
- 傳送涉及性的通訊資料如信件、電話、報刊、電郵等。

5.5 提出不受歡迎的性要求

向對方示意如在性方面予以合作或容忍其性要求，可助個人事業發展、學習或畢業。

5.6 性侵犯或強迫性行為

6. 防止校園性騷擾的策略：

為締造一個互相尊重、沒有性騷擾的工作及學習環境，校方會 ——

6.1 提高學生和家長對性騷擾行為的意識：

- 透過學校集會、通告、內聯網、懇談會、壁報板等，讓學生及家長知悉學校對性騷擾的政策和相關的處理程序及處分措施。
- 在個人成長課程加入「性騷擾」課題，以培養學生正面的價值觀，提醒他們在有需要時向別人尋求協助。

6.2 提高員工對性騷擾行為的認知和意識：

- 向員工提供有關防止性騷擾的政策及其他相關資料。
- 為員工提供對性騷擾課題認知的培訓。

6.3 推行措施以配合防止校園性騷擾的政策：

- 定期監察及每三年作出性騷擾政策的檢討。
- 確保校園範圍內沒有令人反感、露骨或色情的物品。
- 防止不適當使用電腦科技。
- 成立專責小組處理員工及學生就性騷擾的投訴。

7. 處理性騷擾投訴的程序：

若被或懷疑性騷擾，當事人可採取下列處理程序：

- 即時表明立場，以口頭或書面告訴騷擾者，他／她（們）的行為是不受歡迎及必須停止。
- 記錄性騷擾的日期、時間、地點、證人及你的反應與感受。
- 告訴你信任的人（如：老師、同事），讓他們給予你一些建議與情緒上的安慰。
- 提出口頭投訴，作非正式性騷擾處理（見9.1）。（投訴須由投訴人或學生的家長／監護人提出，才會受理。）
- 提出書面及具名投訴，作正式性騷擾處理（見9.2）。

8. 學校接獲投訴後的處理：

8.1 學生間投訴／投訴學生

- 老師接獲有關投訴後，會即時轉介校內訓輔導主任調查，如有需要會由一個三人或以上的調查小組跟進。小組成員包括校長、副校長、校內相關政策聯絡人及／或教員校董，並包含大致等量的不同性別的人士。調查小組成員須申報與投訴者及被投訴者有否利益關係。

8.2 投訴教職員、義務工作者、合約員工／服務供應商／代理人

- 校長接獲有關投訴後，會即時召集一個三人或以上的調查小組跟進。小組成員包括校長、副校長、校內相關政策聯絡人及／或教員校董，並包含大致等量的不同性別的人士。調查小組成員須申報與投訴者及被投訴者有否利益關係。

8.3 投訴校長或校董

- 校監接獲有關投訴後，會即時召集一個三人或以上的調查小組跟進。小組成員包括法團校董會成員及／或香港中國婦女會代表，並盡可能包含大致等量的不同性別的人士。調查小組成員須申報與投訴者及被投訴者有否利益關係。

8.4 投訴校監：

- 香港中國婦女會接獲有關投訴後，會即時召集一個三人或以上的調查小組跟進，並盡可能包含大致等量的不同性別的人士。調查小組成員須申報與投訴者及被投訴者有否利益關係。

9. 處理投訴：

9.1 校內：

9.1.1 非正式處理性騷擾投訴的機制：

當投訴人提出不需要就他／她的個案展開調查，即屬非正式處理。但校方會按行為的嚴重性及重複性作出評量，再作考量應否作正式處理。校方會向被投訴者傳達清晰的信息，以遏止騷擾行為。

9.1.2 正式處理性騷擾投訴的機制：

當投訴人提出需要就他／她的個案展開調查，即屬正式處理。

在收到正式投訴後，學校會依照以下的步驟盡快處理投訴：

- 啟動內部處理性騷擾投訴的步驟。
- 在記錄投訴人被性騷擾的資料時，均由同一性別及單一的調查員接見，並避免投訴人重複敘述。
- 將所有與性騷擾投訴的相關資料和記錄保密。
- 通知被指稱的騷擾者有關指控的詳情。
- 告知投訴人和被指稱的騷擾者會如何進行調查，以及誰人負責處理有關調查。
- 如有需要，可安排投訴人和被指稱的騷擾者在調查期間避免接觸。
- 如有需要可提供支援及輔導，包括向家長、學生、員工等提供有關性騷擾的資料，並為他們解答問題或疑慮。

- 接見投訴人，如投訴人是學生，可由家長、監護人或親友陪同會面。
- 接見被指稱的騷擾者，如被指稱的騷擾者是學生，可由家長、監護人或親友陪同會面。
- 接見有關投訴的證人，或向他們錄取書面陳述。
- 評估證據，擬備報告，以書面把調查結果告知有關人士。
- 如有需要，諮詢平機會的意見。
- 決定是否需要採取處分措施或其他適當的行動。

9.1.3 若投訴學生，可向訓導主任或輔導主任提出。

若投訴教職員、義務工作者、合約員工／服務供應商／代理人，可向副校長或校長提出。

若投訴校長或校董，可向校監提出。

若投訴校監，可向香港中國婦女會提出。

9.1.4 所有接獲的投訴均須於一星期內處理並通知法團校董會，投訴者或被投訴者會被告知預期進度。

9.1.5 調查小組也須於隨後向法團校董會以書面形式匯報事件及調查進度和結果。

9.1.6 投訴者或被投訴者如對校內處理過程及結果有不滿，可向法團校董會或香港中國婦女會上訴或在任何階段向外間（如：平等機會委員會、警方）作出投訴或自行提出法律訴訟。

9.1.7 所有參與調查的人士皆有責任將一切資料保密，以保障投訴者及被投訴者的私隱。

9.1.8 校方保證投訴人不會因正常而合理的投訴而受害、處分或影響其工作表現紀錄；但若屬惡意或無理的誣衊投訴，則會由校方作出跟進及處理。

9.2 校外：

9.2.1 聯絡教育局，尋求援助。

9.2.2 於事件發生後十二個月內向平等機會委員會提出投訴：

地址：香港太古城太古灣道 14 號太古城中心三座 19 樓

電話：2511 8211

傳真：2511 8142

網頁：<http://www.eoc.org.hk>

9.2.3 聯絡警方及／或需於事件發生後的兩年內向區域法院提出法律訴訟。

10. 紀律處分：

10.1 如學生涉及性騷擾他人及其後證明屬實，將會按事態性質，作出相應之紀律處分（如依校規處理、離校、轉交警方或平等機會委員會處理）。

10.2 如教職員（包括校長）、義務工作者、合約員工／服務供應商／代理人涉及性騷擾及其後證明屬實，將會按事態性質，作出相應之紀律處分（如警告、離職、解僱、終止合作、轉交警方或平等機會委員會處理），處分方式由校監或視乎情況需要聯同校董及／或香港中國婦女會代表決定。

10.3 如校董或校監涉及性騷擾他人及其後證明屬實，將交香港中國婦女會處理。

11. 相關資源：

11.1 網頁連結：

- 平等機會委員會網頁：<http://www.eoc.org.hk>
- 性傾向平等資源網（新婦女協進會）：http://www.aaf.org.hk/so_equality/main.html
- 香港中文大學防止性騷擾政策：<http://www.cuhk.edu.hk/policy/harass/b5/policy>
- 香港大學「處理歧視／騷擾投訴之程序」：<http://www.eounit.hku.hk/chi/procedures.htm>

- 香港城市大學「防止性騷擾共建好校園」：
http://www6.cityu.edu.hk/cash/doc/cityu%20sexual%20harassment_25July2012-ok.pdf
- 香港教育專業人員協會防止性騷擾政策：
<http://www.hkptu.org.hk/mainindex.php?content=right/index.htm>
- 香港和解中心和解員名冊：
<http://www.mediationcentre.org.hk/list.html>

11.2 影片

- 非常平等任務（性騷擾）（香港電台制作）
第一輯（1998年）：危險遊戲；第二輯（2000年）：叛逆遊戲
第三輯（2003年）：誘惑有惑；第五輯（2007年）：請別騷擾
第六輯（2009年）：按摩有罪；第七輯（2013年）：觸不到的騷擾
香港電台網頁：
<http://www.eoc.org.hk/eoc/graphicsfolder/inforcenter/mediacentre/videolist.aspx>